

Bilaga 1: Nomineringskriterier och önskade kompetenser

LAG ska vara representativt utifrån kriterier som ålder, kön och sektor (offentlig, privat och ideell). LAG-ledamöterna ska inneha kompetenser som bidrar till strategins genomförande och besitta ett tydligt definierat mandat för en organisation eller ett etablerat nätverk. Genom sitt tydliga mandat ska en LAG-ledamot vara en väl fungerande kontaktyta mellan sitt nätverk och LAG. Tanken med detta arbets sätt är att skapa synergieffekter, stärka strategiska samarbeten och skapa en effektiv kommunikation i vårt leaderområde.

LAG:s kompetenser

För att strategin ska kunna genomföras måste LAG **som helhet** ha tillfredsställande kompetens inom följande områden:

- Företagsutveckling
- Hållbar tillväxt
- Strategisk samverkan
- Landsbygdsutveckling
- Näringslivsutveckling
- Besöksnäring
- Inkluderande och mångfald
- Europa2020(EU:s strategi för hållbar och inkluderande tillväxt baserad på kunskap och innovation)
- Landsbygdsfonden
- Regionalfonden
- Jämställdhet
- Strategisk samverkan mellan företag
- Entreprenörskap
- Ungt entreprenörskap
- Service på landsbygd
- Bredband
- Finansieringsfrågor

Er organisation/part kan nominera max 2 kandidater, helst en man och en kvinna. Varje nominering ska följas av en motivering kring varför kandidaterna är lämpliga som ledamöter i en LAG-grupp. Ange kandidatens namn och ålder samt vilken/vilka av ovanstående kompetenser som kandidaten kan bidra med till ett kommande LAG.

Nomineringarna ska vara oss tillhanda senast den 16 mars 2020. Ledamöterna till LAG kommer att väljas vid Leader Höga Kustens årsmöte den 8 april.

Nomineringarna skickas till Leader Höga Kustens kansli per e-post på adressen:

jenny@leaderhogakusten.se

Vid frågor kontakta Jenny Edvinsson, verksamhetsledare, 070 – 647 14 80,

jenny@leaderhogakusten.se



LAG:s arbete i praktiken

Utvecklingsstrategins mål är att skapa ett attraktivt och konkurrenskraftigt leaderområde som ska stimulera till ökad sysselsättning och nya företag. Den/de nominerade ska kunna arbeta proaktivt och genom ett aktivt styrelsearbete i LAG driva arbetet med strategins genomförande framåt.

Under 2016-2017 har LAG träffats ca 4-5 ggr/år. Ett Arbetsutskott (AU) med ordförande, kassör, vice ordförande och en ledamot träffas oftast en gång före varje LAG-möte. Ordföranden föreslås av valberedningen till varje årsmöte och väljs på ett år. En ledamot väljs för 2 år. Det är konstituerande styrelsemöte som väljer kassör och vice ordförande. Ett leaderkontor med 3 anställda sköter det operativa arbetet.

För möten utgår ett fast arvode på 1250 kr/ggr och kan begäras av de ledamöter som inte gör sina uppdrag i tjänsten, dessa ledamöter kan även begära ersättning för förlorad inkomst, mot uppvisande om intyg. Den skattefria milersättningen alternativt ersättning för utlägg för resor utgår till de som inte har annan ersättning för resor.

Med vänliga hälsningar

Valberedningen Leader Höga Kusten
gm

Jenny Edvinsson, verksamhetsledare

Mer information:

Den lokala utvecklingsstrategin finns här: www.leaderhogakusten.se

Mer information om Lokalt ledd utveckling se: <http://www.jordbruksverket.se/lokaltleddutveckling>

