

# UNDERLAG VALBEREDNING 2021

Gulmarkerade ledamöters mandatperiod går ut till Årsmöte

## LAG 2020

Namn:	Ort:	Kommun:	Mandatperiod:	Vill väljas om	Representantskap	Kompetens
<b>ORDFÖRANDE</b>						
Åsa Ringlöv	Husum	Örnsköldsvik	1 år	JA	Privatmandat Örnsköldsvik, som företags- och bygdsamrepresentant i Landsbygdsgruppen i Örnsköldsvik.	
<b>ORDINARIE LEDAMÖTER</b>						
Helena Eriksson	Sollefteå	Sollefteå	1 år	NEJ	Stina Eriksson, blir ordinarie ledamot för Sollefteå kommun, - föräldraledig i sex månader, kerstin ersätter	Landsbygdsutvecklare hållbarhetsstrategi
<i>Kerstin Brandelius</i>	<i>Sollefteå</i>	<i>Sollefteå</i>	<i>biträder</i>			<i>Byggt upp landsbygdsråd</i>
Henrik Olsson	Härnösand	Härnösand	2 år	NEJ	Ska ersättas av E-L	
Pernilla Söderlind	Nyland	Kramfors	2 år	JA		
Roger Johansson	Junsele	Sollefteå	1 år	JA	Övergripande ideellt mandat för föreningslivet i Sollefteå genom LUS, samt särskilt Västra. Har starka kopplingar till företagande och politiken så är trepartnerskapet i ett.	Politiken, kommunalverksamhet, landsbygdsföretagande, livsmedelsstrategi och företagnade, energi, föreningsverksamhet.Gröna näringar och hållbarhetsfrågor
Ellen Forsberg	Sundsvall	Övergripande	1 år	JA	RF/SISU – ideellt övergripande Västernorrland	Föreningsengagemang, engagera unga, jämställdhet och inkludering. Projektverksamhet, hjälpa föreningar att söka projektstöd
Mia Karlsson	Örnsköldsvik	Övergripande	2 år	JA		
Andreas Skoglund	Härnösand	Härnösand	1 år	JA om han anses uppfylla rep.	Företagen i Härnösand, via HNEF, dock inte aktiv i HNEF men har nära dialog med företagarnas ordf i Hsand Tycker det är bättre att företagarnas eller ordförande i HNEF, sitter med ist.	
Hans Rosengren	Ramvik	Härnösand	1 år	JA	Ideellt mandat landsbygdsrådet (sammanslutning av föreningar) Härnösands kommun	Aktiv inom föreningslivet, ledamot i RF SISU Vnorr
Andreas Gylling	Kramfors	Kramfors	1 år	JA	Tydligt mandat	Samhällsplanering, landsbygdsutveckling, projektverksamhet, medborgardialog med mera. Detta ger en brett kompetensområde samt nätverk som spänner från lokal till i vissa fall internationell nivå. Mest fokus ligger inom den kommunala sfären genom exempelvis landsbygdsrådet
Niklas Selin	Härnösand	Övergripande	1 år	JA	Tydligt mandat	Projekthandläggning, företagsstöd, kultur och

						regionpolitiken. Nätverk med regionens landsbygdsutvecklare på kommunerna, i grupper med ansvariga för kommersiell service från andra regioner i norrlänen och på riksnivå och i förekommande fall till dagligvaruhandlare och föreningar på lokal nivå.
Sofia Olsson	Sidensjö	Örnsköldsvik	2 år	NEJ	Ideellt mandat Övik	
Linnea Egnor Byström	Örnsköldsvik	Örnsköldsvik	1 år	JA	Tydligt mandat	Kommunalt arbete, landsbygdsutveckling, hållbarhet
Peter Sundström	Härnösand	Härnösand	2 år	JA		

## 2. **Representationskravet!**

LAGs representation har varit en av våra stora framgångar i denna programperiod för att sätta leaderarbetet på kartan och ta plats som en av de viktigaste utvecklingsaktörerna för landsbygdsutveckling regionalt (som även nåt ut nationellt och internationellt). Då detta är något som även är [stadgebundet](#) och en stor del i [vår strategi](#) så kommer vi jobba vidare och försöka utveckla det än mer nu inför det kommande strategiarbetet. Detta

hänger också samman med möjligheterna att växla upp ännu mer utvecklingsmedel genom regional medfinansiering (som är nödvändigt för att få projektmedel), något som kräver bra resultat i det arbete vi gör och god kommunikation/samverkan som visar det. Samt även för att verkligen få ut den nya budget som vi kommer få för förlängningsåren och inte få ett glapp i områdets utvecklingsarbete. Jag bifogar underlag från min presentation på LAG senast kring detta.

**För att utveckla och vässa detta arbete så skulle jag vilja få in era tankar och motiveringar kring:**

- Hur ser du på ditt egen representation? Genom ditt tydliga mandat (i en organisation, etablerat nätverk) blir man som LAG-ledamot en aktiv länk mellan sitt nätverk och LAG, så att man gemensamt inom sektorerna kan skapa synergieffekter, stärka strategiska samarbeten och få en effektiv kommunikation i syfte att skapa en hållbar inkluderande tillväxt i vårt leaderområde.
    - Beskriv hur du som lagledamot uppfyller detta och genom vilken/vilka organisation/er – etablerade nätverk?
  - Vilka organisationer /etablerade nätverk tycker du är viktiga för leaderarbetet under 2021 och 2022, för att LAGs ledamöter ska kunna jobba aktivt och med ett öppet förhållningsätt genom trepartnerskapet? Har du även idéer på aktörer för ett fyr- och fem-partnerskap (där har vi pratat om FOU och kapitalaktörer för utökat partnerskap) så delge gärna det med!
3. Påminner om att gå in och fylla i intressentanalyserna som vi påbörjade på LAG mötet – här hittar ni listorna: <https://teams.microsoft.com/#/files/Allm%C3%A4nt?threadId=19%3A769d81ab0cf24d1a94858530208a450d%40thread.tacv2&ctx=channel&context=General&rootfolder=%252Fsites%252FLAG2020%252FDelade%2520dokument%252FGeneral>

**På LAG bestämdes att sista dag att fylla i listorna och få med alla viktiga aktörer är den 14 januari, men håller även det öppet tills på måndag.**