

Protokoll Valberedningens möte

Dag: torsdag 4 februari

Tid: kl 13.00 -

Plats: Digitalt

Närvarande:

Thomas Östlund, sammankallande, Sollefteå kommun, Offentlig representant

Gunilla Kjellsson, LRF Västernorrland, Privat representant

Anders Westin, Västernorrlands idrottsförbundet, Ideell representant

Verksamhetsledare: Jenny Edvinsson, samt utvärderingsansvarig Maaïke Smit

DAGORDNINGEN

§1 Mötets öppnande

Jenny Edvinsson hälsar välkommen och Thomas Östlund öppnar mötet

§2 Val av ordförande för mötet, sekreterare och justerare

Mötet väljer Thomas Östlund till ordförande, Jenny Edvinsson till sekreterare och Gunilla Kjellsson till justerare

§3 Föregående protokoll/valberedningens förslag (2020)

Hans Rosengren har fått fel efternamn på underlaget för valberedningens förslag för föregående år. Detta ändras.

§4 Vi går igenom LAGs ledamöter

Leader Höga Kusten jobbar inför en ny strategiperiod, där uppgiften är att skapa ett nytt strategidokument där syftet är att skapa en ny organisation för att driva den strategin vidare. Det innebär att den nuvarande Leader-organisationen drivs vidare för att avslutas i och med att arbetet för den nuvarande strategin är klart, något som beräknas ske efter 2023.

För kommande år kommer nuvarande organisation genom nuvarande strategi få mer medel att jobba med, detta eftersom regeringen bestämt så. Detta innebär att nuvarande LAG kommer att börja jobba mer operativt igenom och inte avslutande som vi trodde inför förra årsmötet. På grund av både ny strategiskrivning och inför fler operativa arbetsår för nuvarande LAG så har en genomlysning av LAGs uppdrag, kompetens och representation gjorts. Dels i det utvärderingsarbete som pågår för nuvarande programperiod, dels genom de möten och utbildning som görs inför kommande strategiprocess med LAG och partnerskap, samt genom en mejlförfrågan som gjorts inför detta valberedningsmöte där svaren finns redovisade i bilaga 1.

Den matris som nedan följer är kompletterad med svar från den förfrågan.

UNDERLAG VALBEREDNING 2021

Gulmarkerade ledamöters mandatperiod går ut till Årsmöte

LAG 2020

Namn:	Ort:	Kommun:	Mandatperiod:	Vill väljas om	Representantskap	Kompetens
ORDFÖRANDE						
Åsa Ringlöv	Husum	Örnsköldsvik	1 år	JA	Privatmandat Örnsköldsvik, som företags- och byggsamrepresentant i Landsbygdsgruppen i Örnsköldsvik.	
ORDINARIE LEDAMÖTER						
Helena Eriksson	Sollefteå	Sollefteå	1 år	NEJ	Stina Eriksson, blir ordinarie ledamot för Sollefteå kommun, - föräldraledig i sex månader, kerstin ersätter	Landsbygdsutvecklare hållbarhetsstrategi
Kerstin Brandelius	Sollefteå	Sollefteå	biträder			Byggt upp landsbygdsråd
Henrik Olsson	Härnösand	Härnösand	2 år	NEJ	Ska ersättas av E-L	
Pernilla Söderlind	Nyland	Kramfors	2 år	JA		
Roger Johansson	Junsele	Sollefteå	1 år	JA	Övergripande ideellt mandat för föreningslivet i Sollefteå genom LUS, samt särskilt Västra. Har starka kopplingar till företagande och politiken så är trepartssamarbetet i ett.	Politiken, kommunalverksamhet, landsbygdsföretagande, livsmedelsstrategi och företagande, energi, föreningsverksamhet.Gröna näringar och hållbarhetsfrågor
Ellen Forsberg	Sundsvall	Övergripande	1 år	JA	RF/SISU – ideellt övergripande Västernorrland	Föreningsengagemang, engagera unga, jämställdhet och inkludering. Projektverksamhet, hjälpa föreningar att söka projektstöd
Mia Karlsson	Örnsköldsvik	Övergripande	2 år	JA		
Andreas Skoglund	Härnösand	Härnösand	1 år	JA om han anses uppfylla rep.	Företagen i Härnösand, via HNEF, dock inte aktiv i HNEF men har nära dialog med företagarnas ordf i Hsand Tycker det är bättre att företagarnas eller ordförande i HNEF, sitter med ist.	
Hans Rosengren	Ramvik	Härnösand	1 år	JA	Ideellt mandat landsbygdsrådet (sammanslutning av föreningar) Härnösands kommun	Aktiv inom föreningslivet, ledamot i RF SISU Vnorr
Andreas Gylling	Kramfors	Kramfors	1 år	JA	Tydligt mandat	Samhällsplanering, landsbygdsutveckling, projektverksamhet, medborgardialog med mera. Detta ger en brett kompetensområde samt nätverk som spänner från lokal till i vissa fall internationell nivå. Mest fokus ligger inom den kommunala sfären genom exempelvis landsbygdsrådet
Niklas Selin	Härnösand	Övergripande	1 år	JA	Tydligt mandat	Projekthandläggning, företagsstöd, kultur och

						regionpolitiken. Nätverk med regionens landsbygdsutvecklare på kommunerna, i grupper med ansvariga för kommersiell service från andra regioner i norrlänen och på riksnivå och i förekommande fall till dagligvaruhandlare och föreningar på lokal nivå.
Sofia Olsson	Sidensjö	Örnsköldsvik	2 år	NEJ	Ideellt mandat Övik	
Linnea Egnor Byström	Örnsköldsvik	Örnsköldsvik	1 år	JA	Tydligt mandat	Kommunalt arbete, landsbygdsutveckling, hållbarhet
Peter Sundström	Härnösand	Härnösand	2 år	JA		

Gulmarkerade står för nyvalt. nomineringsprocess till organisationer med representation för sektor och kompetenskrav.

§5 Inspel till Valberedningen från LAG och Verksamhetskontor

Verksamhetsledaren gör en genomgång av underlag om LAGs roll och representationskap.

LAG 2014-2020 - representationskrav

LAG som helhet ansvarar för att strategin genomförs.

Representanterna i LAG ska arbeta proaktivt och verka för att målet att skapa ett attraktivt och konkurrenskraftigt leaderområde som ska stimulera hållbar tillväxt genom ökad sysselsättning, nya företag och högre attraktionskraft. Ledord är idé-utveckling, strategiska samarbeten och nytänkande.

LAG ska vara representativt utifrån kriterier som ålder, kön och vilken sektor man tillhör. Ledamöterna i LAG ska vara aktiva och ha ett öppet förhållningssätt. Det är mycket viktigt att man sitter i LAG på ett tydligt definierat mandat. Man ska på något sätt tillhöra en organisation eller annat etablerat nätverk. Genom tydliga mandat blir man som LAG-ledamot en aktiv länk mellan sitt nätverk och LAG, så att man gemensamt inom sektorerna kan skapa synergieffekter, stärka strategiska samarbeten och få en effektiv kommunikation i syfte att skapa en hållbar inkluderande tillväxt i vårt leaderområde.



LAG 2014-2020 - representationskrav

LAG som helhet ansvarar för att strategin genomförs.

Representanterna i LAG ska arbeta proaktivt och verka för att målet att skapa ett attraktivt och konkurrenskraftigt leaderområde som ska stimulera hållbar tillväxt genom ökad sysselsättning, nya företag och högre attraktionskraft. Ledord är idé-utveckling, strategiska samarbeten och nytänkande.

LAG ska vara representativt utifrån kriterier som ålder, kön och vilken sektor man tillhör. Ledamöterna i LAG ska vara aktiva och ha ett öppet förhållningssätt. Det är mycket viktigt att man sitter i LAG på ett tydligt definierat mandat. Man ska på något sätt tillhöra en organisation eller annat etablerat nätverk. Genom tydliga mandat blir man som LAG-ledamot en aktiv länk mellan sitt nätverk och LAG, så att man gemensamt inom sektorerna kan skapa synergieffekter, stärka strategiska samarbeten och få en effektiv kommunikation i syfte att skapa en hållbar inkluderande tillväxt i vårt leaderområde.



Mötet diskuterar även verksamhetskontorets genomlysning av LAGs ansvar i strategi och uppdrag utefter följande:

Problemställningar

- LAG uppfyller inte riktigt representationskraven gällande näringslivsmandat och ideella mandat
- Representation är en framgångsfaktor
- Fortsatt arbete genom nuvarande strategi med nya medel – 11,8 miljoner/2 år
- Hur kan/vill valberedningen arbeta för att LAG får bättre representation och når ut bättre?

LAG:s kompetenser

För att strategin ska kunna genomföras måste LAG som helhet ha tillfredsställande kompetens inom följande områden:

Rosamarkerade visar där det finns önskan om starkare kompetens hos LAG för strategins genomförande
Grönmarkerade visar där kompetens känns tillräcklig hos LAG för strategins genomförande

- Företagsutveckling
- Hållbar tillväxt, här finns offentliga med kompetens men saknar fler då området är så övergripande, med många delar.
- Strategisk samverkan
- Landsbygdsutveckling
- Näringslivsutveckling
- Besöksnäring
- Inkluderande och mångfald
- Europa2020 (EU:s strategi för hållbar och inkluderande tillväxt baserad på kunskap och innovation)
- Landsbygdsfonden
- Regionalfonden
- Jämställdhet
- Strategisk samverkan mellan företag
- Entreprenörskap
- Ungt entreprenörskap
- Service på landsbygd
- Bredband
- Finansieringsfrågor



Frågor från valberedningen: kan man ta in kompetens som ex föreläsningar, svårt att få in alla kompetenser på kort sikt? Svaret är ja det är möjligt, men uppdraget är att LAG ska innehålla de kompetenser som har identifierats för att driva den lokala utvecklingsstrategin. Men att adjungera kompetens är möjligt.

Inkomna inspel från LAG och verksamhetsledning

Verksamhetskontoret har i sitt utvärderings- och uppföljningsarbete gått igenom Lags uppdrag och delegationsordning, samt gjort utskick om representantskap och inventerat ledamöternas önskan om fortsatt arbete i LAG.

I korta drag:

LAGS uppdrag

- här saknas initiativ att leda det strategiska utvecklingsarbetet i LAG som står som uppdrag till ordförande.
- Kompetensbrist/initiativ i LAG (ordförandes uppdrag) gällande övergripande arbetsgivaransvar.

- Kompetens/representation/initiativ i ledningsgrupp (som inte finns tillsatt efter föregående årsmöte då kassör inte valdes in, men även i AU) gällande övergripande medfinansieringsdiskussioner/förhandlingar med kommunledningar/regionförbund.

Kommentar: Delegationsordning behöver skrivas om, LAG gör ett bra jobb men uppdraget är inte rätt beskrivet. Dock måste kompetens hos ordförande/ledningsgrupp finnas för att ta övergripande arbetsgivaransvaret. Här är arbetsgivaransvaret för personal delegerat till VL, men det övergripande kan inte delegeras. Med kollektivavtal kommer också många krav på kompetens och tydliga ansvar som VL behöver få stöd i. Inspel från VL är att det kanske är partnerskapet som måste fundera på/föreslå hur detta ska tillgodoseas då det är medfinansiärerna som "äger" leaderområdet och står för de offentliga kraven.

- Alla anser att trepartnerskapen och representationen från alla delar är oerhört viktigt.
 - Vi ser att LAG saknar representation gällande privatmandat – både områdesövergripande och på kommunnivå. LRF finns och är väldigt viktiga, men skulle behöva mer mot andra näringar. Representation finns för företagsorganisation kommunövergripande i Härnösand, dock anser ledamöten själv att viss kommunikationsnivå saknas. Övriga privat mandat på kommunnivå har inte nätverk för övergripande företagsorganisationer på kommunnivå. I Sollefteå finns ingen representation alls. Förslag från ledamöter (se bilaga 1) på intressanta företagsorganisationer som kan uppgradera LAGs kompetens och representation för att nå ut i företagarefrågorna, både på regional och på kommunnivå är: småföretagarna, High coast invest, High coast creative, organisationer som representerar konstnärer och hantverkare, Höga Kusten industrigrupp, övik industrigrupp, Bizmaker, Hushållningssällskapet, Näringslivsråd, Höga Kusten turism. Vissa av dessa har koppling mot en 5:e part – kapitalförsörjning, ex Bizmaker. Industrigrupperna mfl.
 - Saknar representation gällande ideellt mandat i Örnsköldsvik och Kramfors. Sofia har meddelat att hon lämnar sitt uppdrag i LAG pga av tidsbrist. Kramfors har ingen representant. Förslag från ledamöter (se bilaga 1) på intressanta ideella organisationer som kan uppgradera LAGs kompetens och representation för att nå ut i till föreningslivet är: Hela Sverige ska leva, Landsbygdsråden, Bygdsamgrupperna i Öviks kommun.
 - I övrigt har Studieförbundet har nämnts och olika YH-utbildningar som intressanta parter samt att Länsstyrelsen är en viktig part och att forskning och utveckling är viktigt för framtidens leaderområde.

Kommentarer: I strategiarbetet arbetar vi fram en modell där partnerskapet adderas Länsstyrelse och FoU, därför behöver inte valberedningen arbeta med fokus på detta inför årsmöte 2021.

Frågorna diskuteras och valberedningen tar upp problematiken i att kunna välja kompetens när "bara" en organisation (övergripande) nominerar gällande privat och ideella mandat. Diskussionen mynnar ut i ett samtyckande att flera organisationer i kommunerna gällande privat och ideella mandat kan ingå i nomineringsförfarandet och uppmanas till detta genom övergripande organisationer – ex bygderådet i Övik som kan uppmana Bygdsamgrupperna, näringslivsrådet i Sollefteå kan uppmana företagsorganisationerna i Sollefteå att nominera, så man får in fler

kompetenser att välja mellan för att hitta det bästa för leaderarbetet genom strategin. Genom dialog med de övergripande organisationerna så kan vi hitta vägar och förbättra kommunikationen så att ledmoten verkligen kan utföra sitt uppdrag och vara en representant för sin sektor och sin kommun/område.

Valberedningen beslutar:

- Valberedningen ska intervjua verksamhetskontoret om hur stödet/arbetet i LAG fungerar ur verksamhetskontorets perspektiv, något som aldrig gjorts. Gunilla Kjellsson poängterar att det inte bara är så att styrelsens inspel ska komma in till valberedningen utan att verksamhetskontoret bild av hur arbetet fungerar är lika viktigt.
- Valberedningen ska intervjua AU inför årsmötet
 - Gunilla intervjuar Åsa, Thomas intervjuar Kerstin, Anders intervjuar Andreas och Niklas.
- VL uppdras att ta fram ett förslag på nomineringsförfarande för
 - Privat mandat Sollefteå, med inventering för vilka organisationer som ska få nomineringsinbjudan
- VL tar in nominering från Härnösands och Sollefteå kommuner för offentliga parter
- VL undersöker om Bygderådet Övik kan tillsätta en ersättare för Sofia som kan väljas in som fyllnadsval under hennes fortsatta mandatperiod.

§6 Kommande programperiod/strategi

Flyttas till nästkommande möte

§7 Fokusgruppintervju

Se bilaga 2

§ 8 Ev kommande nomineringsprocess

Doodle om nytt möte skickas ut för nästa möte och valberedningen jobbar vidare genom ovanstående beslut

§9 Ansvarsfördelning, vem gör vad?

Se ovanstående beslut

§10 Övriga frågor

Frågan om Styrelseutvärdering^{[1][2]}_{SEP} lyfts och Gunilla ska ta frågan vidare med ordförande om en sådan ska göras i år

§11 Nästa möte

Doodle om nytt möte skickas ut för nästa möte och valberedningen jobbar vidare genom ovanstående beslut

§12 Mötets avslutas

Protokollet signeras digitalt via Kivra genom följande personer:

Thomas Östlund
Ordförande

Jenny Edvinsson
Sekreterare

Gunilla Kjellsson
Justerare